
Aika 25.11.2025, klo 16:00

Paikka Kaupungintalo, kaupunginhallituksen kokoushuone / Teams-yhteys

Käsiteltävät asiat

§ 58 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

§ 59 Pöytäkirjan tarkastus

§ 60 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat

§ 61 Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiesten näkökulmasta

§ 62 Muut asiat, tarkastuslautakunta

Osallistujat

Heikki Sorvali, puheenjohtaja
Anni Lahtinen, 1. varapuheenjohtaja
Jukka Vuorio, sihteeri
Tiina Elkharam
Sari Hannukainen
Jukka Hynninen
Helen Kontturi
Anni Panula-Ontto-Suuronen
Seppo Savela
Pia Vänninen
Hannu Ylönen
Sirpa Hakkarainen, pääluottamusmies, Julkisen alan unioni (JHL 525 ry.)
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja
Joonas Nuutilainen, vs. metsätalousinsinööri
Mika Pirhonen, pääluottamusmies, JUKO ry.
Marianne Tavast-Pasonen, vastaava palveluneuvoja

§ 58

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallintosäännön 144 §:n mukaan esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään vähintään neljä (4) päivää ennen kokousta kokouskutsun yhteydessä, jolleivät erityiset syyt ole esteenä. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Kokouskutsu on lähetetty asianosaisille sähköisesti 20.11.2025.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 59

Pöytäkirjan tarkastus

Hallintosäännön 163 §:n mukaan pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Kuntalain 140 §:n mukaan pöytäkirja siihen liitettyine oikaisuvaatimusohjeineen tai valitusosoituksineen pidetään tarkastamisen jälkeen nähtävänä yleisessä tietoverkossa, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jukka Hynninen ja Seppo Savela. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti perjantaina 28.11.2025, jonka jälkeen se on nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

§ 60

Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet ja niiden toteutumisen tilanne tilikautena 2025 sekä muut henkilöstöön liittyvät ajankohtaiset asiat

Mikkelin kaupungin talousarviossa vuodelle 2025 todetaan, että *”Vuoden 2025 talousarviossa palkat ja palkkiot ovat 81,2 miljoonaa euroa (TA2024 76,3 milj. euroa, TP2023 74,8 milj. euroa). Talouden tasapainottaminen edellyttää edelleen palkkamenojen kasvun hillitsemistä. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kaupungilla on optimaaliset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset. Myös työtehtävien ja työaikojen hyvällä suunnittelulla ja työaikajärjestelmien tehokkaalla käytöllä pyritään palvelujen tehokkaampaan ja tarkoituksenmukaisempaan järjestämiseen.*

Merkittävimmät muutokset vuodesta 2024 vuoteen 2025 ovat työmarkkinaratkaisun palkkavaikutukset ja TE-uudistuksen henkilöstö- ja palkkavaikutukset. Talousarviota laadittaessa palkkausmäärärahoja on korotettu arvioitujen sopimuskorotusten takia 3,33 prosentilla. Kunta-alan virka- ja työehtosopimukset ovat voimassa 1.5.2022–30.4.2025.”

Lisäksi valtuusto on talousarviossaan 2025 päättänyt, että *”Sairauspoissaolokustannuksia ja työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuvia maksuja pyritään aktiivisesti vähentämään muun muassa varhaisen välittämisen mallin aktiivisella käytöllä, poissaolojen hälytysjärjestelmän käytöllä, korvaavan työn mallin hyödyntämisellä, tehokkailla uudelleensijoitustoimilla sekä tukemalla työntekijän työhön paluuta työkykyä tukevia toimia hyödyntämällä. Työtä keventämällä tai työtehtäviä muokkaamalla työkykyä voidaan ylläpitää, ja työntekijä voi jatkaa työssä pidempään.*

Osana järjestelmällisemmin toteutettuja kehityskeskusteluja henkilöstön osaamistarpeet kartoitetaan ja niitä kehitetään ennakoivasti, huomioiden kaupungin järjestämien palveluiden vaatiman osaamisen tulevaisuuden tarpeet. Myös osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen ja laaja-alaisuus ovat tärkeässä asemassa henkilöstöresurssien käytön tehostamiseksi. Osaamisen kehittämisessä pitemmän ajan tavoitteena on asiakaslähtöisen osaamisen kehittäminen tulevaisuuden kunnan muuttuvien palvelutarpeiden mukaisesti. Kehityskeskustelut ja osaamisen johtaminen tapahtuvat digitaalisen OSS-järjestelmän sovellutusten avulla.

Johtamisen ja esimiestyön kehittämisessä painotetaan osallistavaa valmentamista ja henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksien lisäämistä. Uusien esihenkilöiden tueksi luodaan mentorointijärjestelmä. Avoin ja vuorovaikutteinen keskustelukulttuuri mahdollistaa toimintamallien ja prosessien kehittämisen yhdessä henkilöstön kanssa. Erikseen tehtävässä henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa esitellään muun muassa tarkemmin henkilöstömäärää ja -rakennetta sekä toimenpiteitä työkyvyn ylläpitämiseksi ja ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvia muutoksia.”

Mikkelin kaupungin henkilöstöjohtaja Petri Mattila selostaa henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisen tilanteesta vuonna 2025 ja kertoo muista henkilöstöön liittyvistä ajankohtaisista asioista.

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee henkilöstöjohtajan selostuksen tiedokseen.

§ 61

Mikkelin kaupungin henkilöstöpoliittiset tavoitteet pääluottamusmiesten näkökulmasta

Mikkelin kaupungin henkilöstö jakautuu seitsemään (7) eri kunta-alan sopimuksen piiriin: KVTES (kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus), SOTE (Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus), OVTES (opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus), TS (teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus, LS (lääkärin virkaehtosopimus), TTES (tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus) sekä Muusikot (muusikkojen virka- ja työehtosopimus).

Henkilöstön asemaan ja palvelussuhteen ehtoihin liittyvä edunvalvonta hoidetaan luottamusmiesjärjestelmässä. Kuusi pääluottamusmiestä edustaa JUKO ry:tä, JHL ry:tä, Tehy ry:tä ja Jyty ry:tä. Lisäksi palvelualueilla on useita luottamusmiehiä.

Tarkastuslautakunta on kutsunut kuultaviksi Mikkelin kaupungin pääluottamusmiehiä selostamaan pääluottamusmiesten näkökulmasta kaupungin henkilöstöpoliittisten tavoitteiden toteutumisesta vuonna 2025.

Kuultavaksi kutsuttiin seuraavat pääluottamusmiehet/luottamusmiehet /puheenjohtajat:

- Sirpa Hakkarainen, Etelä-Savon JHL ry 525
- Marianne Tavast-Pasonen, Etelä-Savon Jyty ry
- Heidi Lehtoranta, Mikkelin Muusikot ry
- Mika Pirhonen, JUKO ry
- Joonas Nuutilainen, JUKO ry
- Enni Hänninen, SUPER Ry

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta merkitsee pääluottamusmiesten ja luottamusmiesten kuulemiset tiedokseen.

§ 62

Muut asiat, tarkastuslautakunta

Ehdotus

Esittelijä: Heikki Sorvali

Tarkastuslautakunta ottaa käsiteltäväkseen mahdolliset muut asiat.